

16. onemogućavanje zaposlenog da izvrši uvid u isprave o poslovanju Poslodavca, ako je takav uvid potreban radi ostvarenja njegovih prava,
17. neprijavljivanje povreda radnih obaveza ili štete,
18. zamjena na radnom mjestu ili zamjena smjena bez znanja i odobrenja neposrednog rukovodioca,
19. dolazak na posao u napitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga,
20. nedolično ponašanje i izazivanje nereda (svađa, uvrede i sl.) i učestvovanje u tuči u objektima i prostorijama Poslodavca,
21. neudaljavanje sa rada zaposlenog zatečenog u stanju u kojem nije sposoban za rad od strane ovlašćenog lica kod Poslodavca,
22. odbijanje potrebne saradnje i koordinacije sa drugim zaposlenima kod Poslodavca i ometanje drugih zaposlenih u izvršavanju radnih obaveza,
23. nekorektan odnos prema strankama,
24. odbijanje početka korišćenja godišnjeg odmora po izdatom rješenju.

Član 88.

Teže povrede radnih obaveza su:

1. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze tj. poslove radnog mjesta za čije obavljanje je zasnovao radni odnos, odnosno radne obaveze iz ugovora o radu, a da za to ne postoje opravdani razlozi,
2. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
3. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
4. neopravdano izostajanje sa posla više od dva radna dana uzastopno,
5. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri mjeseca,
6. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnog djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
7. zloupotreba položaja, prekoračenje ovlašćenja i odavanje poslovne, službene ili druge tajne,
8. pribavljanje materijalne koristi ili ma kakve druge koristi za sebe ili drugog, primanjem mita od organa, ustanova, organizacija ili pojedinaca,
9. nemarno vršenje poslova koje može dovesti do povrede poslovne, službene ili druge tajne,
10. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza,
11. netačno evidentiranje i prikazivanje rada i rezultata rada u namjeri da se sebi ili drugom zaposlenom pribavi materijalna ili ma kakva druga korist,
12. zloupotreba izborne funkcije u organima Poslodavca u cilju pribavljanja koristi za sebe ili drugog,
13. neblagovremeno i neistinito obavješćavanje zaposlenih o poslovanju koje je izazvalo poremećaje u procesu rada ili druge štetne posljedice za materijalni položaj zaposlenih kod Poslodavca,